



CEGID HR | PARIS
CONNECTIONS | 9 JUIN 2016

**LES RESSOURCES HUMAINES
FACE À LA TRANSFORMATION DIGITALE**

Cloud Services & Software **Cegid**



Quel avenir pour le bulletin de paie ?

Prélèvement à la source, simplification, dématérialisation... la fonction du bulletin de paie est en train de changer.

→ L'avenir du bulletin de paie

- La DSN, acteur de la transformation du rôle de la paie
- Le prélèvement à la source, une nouvelle mission pour la paie
- Le nouveau bulletin, recentrage sur les échanges avec les salariés
- Accompagnement par Cegid



→ Intervenants



**Jean-Michel
MONIN**

Directeur Activité
Entreprises

CEGID

jmmonin@cegid.fr
[@jmmonin](#)



**Simon
ELKAE**

Président
AdeRHis
Président AdeRHis,
Entreprise de service
en SIRH
Partenaire Cegid
depuis 2002
selkael@aderhis.fr



**Erwan
GUERIN**

Responsable Expert
fonctionnel du dispositif
DSN, en charge de la
normalisation des
données et de la
conception du SI DSN
GIP-MDS

erwan.guerin@gip-mds.fr
[@ErGuerin](#)



**Sophie
DESPIERRE**

Responsable
Veille Légale

CEGID

sdespierre@cegid.fr



**Françoise
CHASSING**

Responsable
Service Etudes RH
et Rémunération

**Groupe
DAHER**

f.chassing@daher.com



**Jérôme
RICARD**

Responsable
Business
Développement

CEGID

jricard@cegid.fr

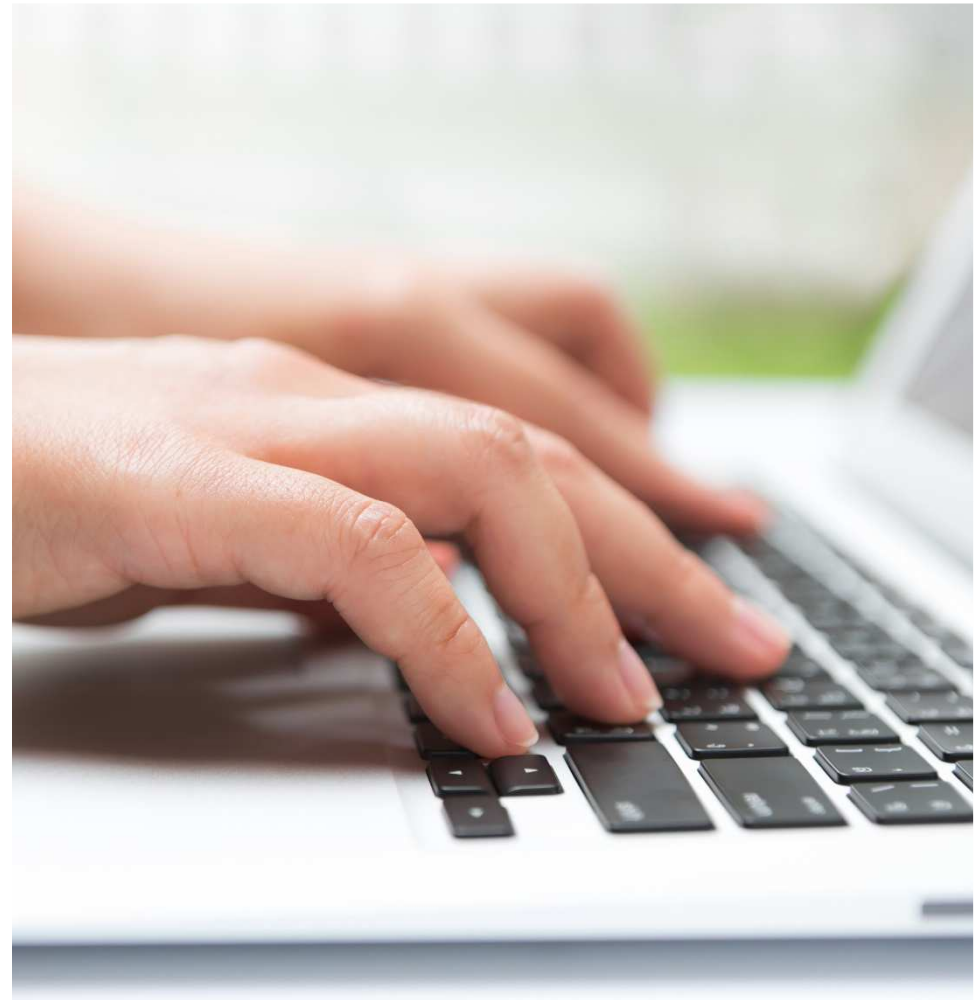


➔ Impact durable de la DSN sur le bulletin

- Les éléments de **simplification** acquis grâce à la DSN.
- Quels sont **les impacts** du CT3 et les pratiques à adopter dans les entreprises ?
- Quel avenir pour la **convergence des définitions** entre les acteurs de la DSN ?

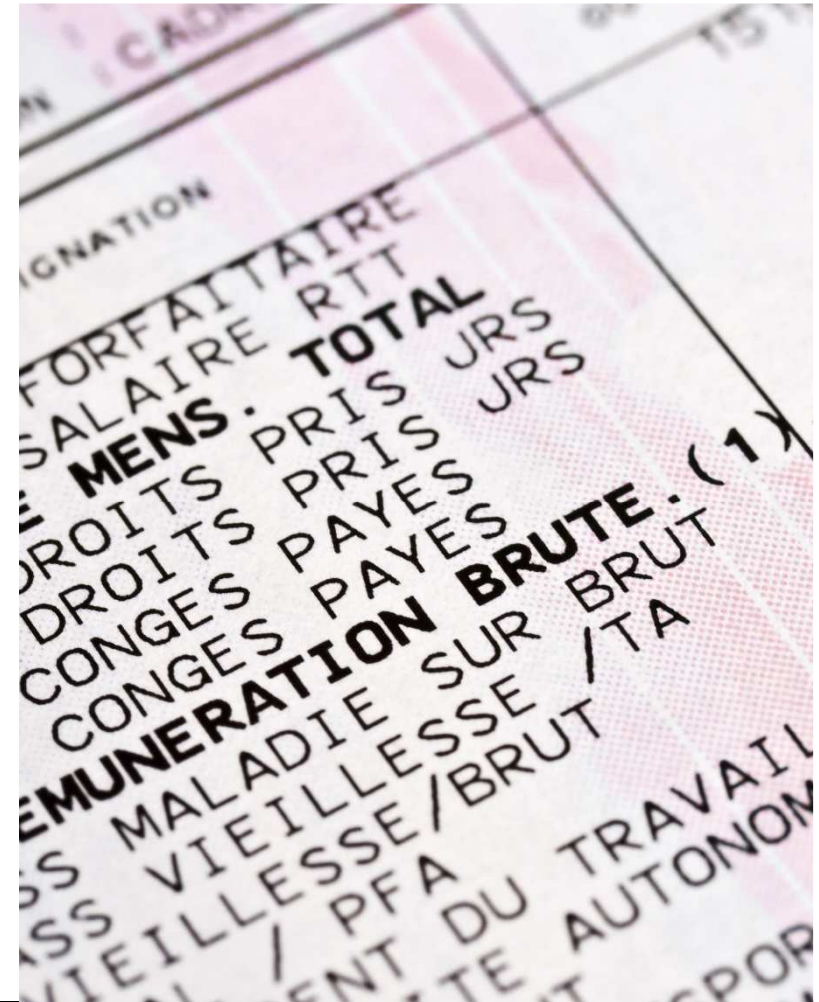
→ Prélèvement à la Source

- Etat du projet
- L'organisation des rôles de chacun
- La DSN, vecteur de la mise en œuvre



→ Bulletin simplifié ? Clarifié? Ou nouveau bulletin ?

- Présentation du Groupe DAHER et genèse de la démarche
- Contexte réglementaire et points de vue respectifs entre l'éditeur et l'entreprise
- Stratégie de communication et d'accompagnement





→ Accompagnement Cegid



Sécurité et
productivité à
travers le **Cloud**
Cegid



Simplicité et Fiabilité :
une gamme de solutions
pour rendre accessible le
SIRH sur des processus
complexes



Innovation :
BI, Mobilité,
Big Data,
dématérialisation



Evolution de
l'accompagnement
client :
TMA, MOOC

Conclusion

- Paradoxe de la retenue à la source : élément de stabilité qui permet de bouger plus vite
- Bulletin clarifié plutôt que simplifié
- Opportunité d'une meilleure communication vers le salarié

Liens Utiles

Nouveau bulletin :

- Rapport "Sciberras" : http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/21072015_rapportclarification_BP.pdf
- Nouveau bulletin, communication institutionnelle : <http://www.gouvernement.fr/bulletin-de-paie/>
- Cegid : <http://www.cegid.fr/rh/le-bulletin-simplifie/r1-6564.aspx>

Prélèvement à la source

- Communication institutionnelle : <http://www.gouvernement.fr/prelevement-a-la-source>
- Cegid : <http://www.cegid.fr/rh/prelevement-a-la-source-mode-d-emploi/r1-6586.aspx>

DSN

- DSN-info : <http://www.dsn-info.fr/>
- Cegid : <http://www.cegid.fr/rh/declaration-sociale-nominative-actualite/37-861-11.aspx>

Partenaires/Clients

- AdeRHis : <http://www.aderhis.fr/>
- Daher : <http://www.daher.com/fr>